

---

I händelse av skillnad mellan den engelska och svenska versionen ska den svenska versionen gälla.

*In case of any discrepancy between the English and Swedish versions, the Swedish version shall prevail.*

---

**STYRELSENS FULLSTÄNDIGA FÖRSLAG TILL BESLUT OM INFÖRANDE AV ETT LÅNGSIKTIGT INCITAMENTSPROGRAM FÖR LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE OCH ANDRA NYCKELPERSONER INNEFATTANDE (i) RIKTAD EMISSION AV TECKNINGSOPTIONER SAMT (ii) GODKÄNNANDE AV ÖVERLÅTELSE AV TECKNINGSOPTIONER**

**THE BOARD'S COMPLETE PROPOSAL ON IMPLEMENTATION OF A LONG-TERM INCENTIVE PROGRAMME FOR SENIOR MANAGEMENT AND OTHER KEY INDIVIDUALS BY WAY OF (i) A DIRECTED ISSUE OF WARRANTS AND (ii) APPROVAL OF TRANSFER OF WARRANTS**

Styrelsen för QleanAir AB föreslår att bolagsstämman beslutar om införande av ett långsiktigt incitamentsprogram ("Teckningsoptionsprogram 2023/2026") för ledande befattningshavare (exklusive bolagets verkställande direktör) och andra nyckelpersoner innefattande (i) riktad emission av teckningsoptioner samt (ii) godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner enligt nedan. Teckningsoptionerna ska berättiga till teckning av nya aktier i bolaget.

*The board of directors of QleanAir AB proposes that the general meeting resolves on implementation of a long-term incentive programme ("Warrant programme 2023/2026") for senior management (excluding the company's CEO) and other key individuals by way of (i) a directed issue of warrants and (ii) approval of transfer of warrants on the terms and conditions set forth below. The warrants shall entitle to subscription of new shares in the company.*

### Bakgrund och skäl till förslag

#### *Background and reason for proposal*

Det finns per dagens datum fyra utestående aktierelaterade incitamentsprogram omfattandes ledande befattningshavare och nyckelpersoner. Se under "Befintliga aktierelaterade incitamentsprogram" nedan för mer information.

*As of today, there are four share related incentive programmes for senior management and other key individuals. Please refer to "Existing share related incentive programmes" below for more information.*

Styrelsen är av uppfattningen att incitamentsprogram främjar bibehållandet av de personer som omfattas och motiverar dessa att skapa värde för aktieägarna. Styrelsen bedömer att dessa syften ligger i linje med samtliga aktieägares intressen och utvärderar årligen huruvida aktierelaterade incitamentsprogram ska föreslås årsstämman.

*The board of directors is of the opinion that share related incentive programmes strengthen the retention of those participating and motivates them to create shareholder value. The board of directors assess that these objectives are in line with all shareholders' interests and annually evaluates whether to propose share related incentive programs at the annual general meeting.*

Detta förslag har lagts fram för att erbjuda möjlighet till ökat engagemang för ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner som deltar i befintliga incitamentsprogram samt för att möjliggöra deltagande i aktierelaterat incitamentsprogram för sådana personer inom nämnda kategorier (inklusive nyrekryteringar) som inte deltar i befintliga incitamentsprogram.

*This proposal has been presented in order to enable an increased commitment for senior management and other key individuals already participating in the existing incentive programmes as well as to enable participation in a share related incentive programme for persons within the aforementioned categories (incl. new-recruitments) not participating in the existing incentive programmes.*

Incitamentsprogrammet ska omfatta nuvarande och framtida ledande befattningshavare (exklusive bolagets verkställande direktör) och andra nyckelpersoner inom koncernen i enlighet med vad som framgår nedan (nedan benämnda ”**Deltagarna**”). Styrelseledamöter i bolaget tillåts inte delta.

*The incentive programme shall encompass existing and future senior management (excluding the company's CEO) and other key individuals of the company group as set forth below (the “**Participants**”). Board members of the company will not be allowed to participate.*

## Villkor för emissionen av teckningsoptioner

### Terms and conditions for the issue of warrants

1. Bolaget ska emittera högst 237 500 teckningsoptioner varav högst 187 500 teckningsoptioner av serie 2023/2026:A och högst 50 000 teckningsoptioner av serie 2023/2026:B. Varje teckningsoption berättigar till teckning av en (1) ny aktie i bolaget, envar med ett kvotvärde om 0,50 SEK. Om alla teckningsoptioner tecknas, överläts och utnyttjas av Deltagarna för teckning av nya aktier, kommer bolagets aktiekapital att öka med totalt 118 750 SEK, varav 93 750 SEK avseende teckningsoptioner av serie 2023:2026:A och 25 000 SEK avseende teckningsoptioner av serie 2023:2026:B (med reservation för eventuella omräkningar i enlighet med de sedvanliga teckningsoptionsvillkor som ska gälla för teckningsoptionerna).

*The company shall issue no more than 237,500 warrants of which no more than 187,500 warrants of series 2023/2026:A and no more than 50,000 warrants of series 2023/2026:B. Each warrant entitles to subscription of one (1) new share in the company, each with a quotient value of SEK 0.50. If all warrants are subscribed, transferred to and exercised by the Participants for subscription of new shares, the company's share capital will increase by SEK 118,750 of which SEK 93,750 in relation to warrants of series 2023/2026:A and SEK*

*25,000 in relation to warrants of series 2023/2026:B (subject to potential recalculations in accordance with customary terms and conditions to be applicable in relation to the warrants).*

2. Teckningsoptionerna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, endast äga tecknas av bolaget, varefter dessa ska överlåtas till Deltagaren i enlighet med det av bolagsstämman antagna beslutet och instruktioner från bolagets styrelse. Skälet till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt är att teckningsoptionerna ska användas inom ramen för föreslaget incitamentsprogram.

*The warrants may, with deviation from the shareholders' preferential rights, only be subscribed for by the company after which they are to be transferred to the Participant in accordance with the resolution adopted by the general meeting and instructions from the company's board of directors. The reason for the deviation from the shareholders' preferential rights is that the warrants are to be used within the proposed incentive programme.*

3. Teckning av teckningsoptioner ska ske på särskild teckningslista senast den 30 juni 2023. Styrelsen ska ha rätt att förlänga teckningstiden.

*Subscription of warrants shall be made on a subscription list on 30 June 2023 at the latest. The board of directors shall be entitled to prolong the subscription period.*

4. Bolaget ska inte erlägga någon betalning för teckningsoptionerna.

*The company is not to pay anything for the warrants.*

5. Teckning av nya aktier med stöd av teckningsoptionerna ska kunna ske under perioden från och med den 1 juni 2026 till och med den 31 december 2026. Teckning av nya aktier får däremot inte äga rum under så kallade ”stängda perioder” enligt EU:s marknadsmissbruksförordning (såvida inte bolaget lämnar godkännande därtill för Deltagare som inte omfattas av nämnda regler eller med stöd av tillämpliga undantag), eller annars i strid med tillämpliga regler avseende insiderhandel (inkluderande bolagets interna riktlinjer i det avseendet). Teckningsoptioner som inte har utnyttjats för teckning av nya aktier senast den 31 december 2026 upphör att gälla.

*The warrants may be exercised for subscription of new shares during the period from and including 1 June 2026 until and including 31 December 2026. Subscription of new shares may however not take place during so-called closed periods according to the EU Market Abuse Regulation (unless the company approves thereto in respect of Participants not covered by the aforementioned rules or with support of applicable exceptions), or otherwise in breach of relevant insider rules and regulations (including the company's internal guidelines in this respect). Warrants that have not been exercised for subscription of new shares by 31 December 2026 shall lapse.*

6. Varje teckningsoption berättigar innehavaren till teckning av en (1) ny aktie i bolaget till en teckningskurs om 40 SEK per aktie. Eventuell överkurs ska tillföras den fria överkursfonden.

*Each warrant shall entitle the warrant holder to subscribe for one (1) new share in the company at a subscription price of SEK 40 per share. Any amount that exceeds the quotient value shall be transferred to the nonrestricted share premium account.*

7. Teckningsoptioner av serie 2023/2026:A ska också vara underkastade de övriga villkor som framgår av Bilaga A och teckningsoptioner av serie 2023/2026:B ska också vara underkastade de övriga villkor som framgår av Bilaga B.

*Warrants of series 2023/2026:A shall also be subject to the terms and conditions set forth in Schedule A and warrants of series 2023/2026:B shall also be subject to the terms and conditions set forth in Schedule B.*

8. Styrelsens ordförande, verkställande direktören eller den styrelsen utser ska äga rätt att vidta de smärre justeringar i beslutet som kan visa sig erforderliga vid registrering av beslutet vid Bolagsverket.

*The chairman of the board of directors, the CEO or a person appointed by the board of directors shall be authorised to make any minor adjustments required to register the resolution with the Swedish Companies Registration Office.*

## Överlåtelse av teckningsoptioner till Deltagarna

### *Transfer of warrants to the Participants*

Teckningsoptionerna ska överlätas till Deltagarna mot betalning av en premie motsvarande teckningsoptionernas teoretiska marknadsvärde per dagen för överlåtelsen, beräknat enligt Black & Scholes värderingsformel av en av bolaget anlita oberoende värderingsman. I den mån det inte medför negativa skattekonsekvenser för koncernen ska teckningsoptioner kunna överlätas vederlagsfritt (avser endast Deltagare i andra jurisdiktioner än Sverige).

Marknadsvärdet uppskattats preliminärt till 0,85 SEK per teckningsoption, baserat på ett marknadsvärde av den underliggande aktien motsvarande 19,35 SEK samt lösenpriset om 40 SEK per aktie.

*The warrants are to be transferred to the Participants against a premium payable by the Participants corresponding to the theoretical market value of the warrants as of the date of transfer, calculated by an independent valuation agent engaged by the company by use of the Black & Scholes valuation model. Warrants may be transferred to the Participants free-of-charge provided that it does not entail negative tax consequences for the company group (only applicable with respect to Participants in other jurisdictions than Sweden). The market value is preliminary estimated to SEK 0.85 per warrant, based on a market value of the underlying share corresponding to SEK 19.35 and the exercise price of SEK 40 per share.*

Styrelsen i bolaget ska besluta om tilldelning till Deltagarna i enlighet med nedanstående principer varav den övergripande principen ska vara att deltagare inom den första kategorin ska erbjudas möjlighet att förvärva 200 procent av det antal teckningsoptioner som erbjuds deltagare inom den andra kategorin. Ingen Deltagare kan erbjudas ett högre antal

teckningsoptioner än den maximala tilldelningen enligt nedan. Deltagarna kan välja att förvärva ett lägre men inte högre antal teckningsoptioner än vad deltagarna erbjuds. Totalt kan högst 225 000 teckningsoptioner tilldelas Deltagare inom incitamentsprogrammet. Emissionen omfattar ett högre antal teckningsoptioner (dvs. 237 500 teckningsoptioner) för att möjliggöra tilldelning av teckningsoptioner till en potentiell nyrekrytering som kan komma att tilldelas 12 500 teckningsoptioner av serie 2023/2026:A eller samma antal teckningsoptioner av serie 2023/2026:B, beroende på var den potentiella Deltagaren är bosatt.

<b>Kategori</b>	<b>Maximalt antal teckningsoptioner per Deltagare</b>	<b>Maximalt antal teckningsoptioner inom respektive kategori</b>
<b>Ledningsgruppen (omkring sex personer)</b>	25 000	150 000
<b>Övriga nyckelpersoner (omkring sex personer)</b>	12 500	75 000

*The board of directors of the company shall resolve upon allocation to Participants in accordance with the guidelines set forth below whereby the overall intention is that Participants within the first category shall be offered 200 percent of the number of warrants offered to Participants within the second category. No Participant may be offered a higher number of warrants than the maximum allocation set forth below. A Participant can choose to acquire a lower but not a higher number of warrants than offered to the Participant. In total no more than 225,000 warrants may be allocated to Participants within the incentive programme. The issue comprises a higher number of warrants (i.e. 237,500) in order to enable allocation of warrants to a potential new-recruit who may be allocated 12,500 warrants of series 2023/2026:A or the same number of warrants of series 2023/2026:B, depending on the potential Participant's residency.*

<b>Category</b>	<b>Maximum number of warrants per Participant</b>	<b>Maximal number of warrants within the respective category</b>
<b>Management team (around six persons)</b>	25,000	150,000
<b>Other key individuals (around six persons)</b>	12,500	75,000

För deltagare i andra länder än Sverige, förutsätts dels att vidareöverlåtelse av teckningsoptionerna lagligen kan ske, dels att vidareöverlåtelse enligt styrelsens bedömning kan ske med rimliga administrativa och ekonomiska insatser. Styrelsen ska äga rätt att anpassa villkoren i Teckningsoptionsprogram 2023/2026 i den mån så krävs för att tilldelning av teckningsoptioner till personer i andra länder, så långt praktiskt möjligt, ska kunna ske enligt motsvarande förutsättningar som följer av Teckningsoptionsprogram 2023/2026.

*For participants in other jurisdictions in Sweden, it is implied that transfer of warrants is legally possible and that transfer, in the board of directors' opinion, can be carried out with reasonable administrative and financial*

*efforts. The board of directors shall have the right to adjust the terms of Warrant Programme 2023/2026 to the extent required in order for allotment of warrants to participants in other jurisdictions, to the extent practically possible, to be made under the same conditions imposed by Warrant Programme 2023/2026.*

## Befintliga aktierelaterade incitamentsprogram

### *Existing share related incentive programmes*

Teckningsoptioner som ger rätt att teckna nya aktier i bolaget har emitterats under fyra olika incitamentsprogram för ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner enligt beslut fattade vid extra bolagsstämma den 26 juni 2020, årsstämman den 12 maj 2021, årsstämman den 12 maj 2022 respektive vid extra bolagsstämma den 9 mars 2023. Per dagens datum finns det 138 192 teckningsoptioner som innehas av deltagare i det första incitamentsprogrammet, 72 968 teckningsoptioner som innehas av deltagare i det andra incitamentsprogrammet, 92 520 teckningsoptioner som innehas av deltagare i det tredje incitamentsprogrammet och 445 776 teckningsoptioner som innehas av deltagaren i det fjärde incitamentsprogrammet, dvs. totalt 749 456 teckningsoptioner (resterande teckningsoptioner emitterade inom ramen för respektive incitamentsprogram kommer inte vara möjliga att utnyttja för teckning av nya aktier). Varje teckningsoption berättigar till teckning av en (1) ny aktie i bolaget. För det första incitamentsprogrammet gäller en teckningskurs om 41,83 SEK per ny aktie och teckningsoptionerna kan utnyttjas för teckning av nya aktier under perioden från och med den 1 juli 2023 till och med den 31 januari 2024. För det andra incitamentsprogrammet gäller en teckningskurs om 81,99 SEK per ny aktie och teckningsoptionerna kan utnyttjas för teckning av nya aktier under perioden från och med den 1 juni 2024 till och med den 31 december 2024. För det tredje incitamentsprogrammet gäller en teckningskurs om 43,24 SEK per ny aktie och teckningsoptionerna kan utnyttjas för teckning av nya aktier under perioden från och med den 1 juni 2025 till och med den 31 december 2025. För det fjärde incitamentsprogrammet gäller en teckningskurs om 40 SEK per ny aktie och teckningsoptionerna kan utnyttjas för teckning av nya aktier under perioden från och med den 1 april 2026 till och med den 31 oktober 2026.

*Warrants giving right to subscribe for new shares in the company have been issued under four separate incentive programmes for senior management and other key individuals pursuant to resolutions adopted at an extraordinary general meeting held on 26 June 2020, the annual general meeting held on 12 May 2021, the annual general meeting held on 12 May 2022 and an extraordinary general meeting held on 9 March 2023, respectively. As of today, 138,192 warrants are held by participants in the first programme, 72,968 warrants are held by participants in the second programme, 92,520 warrants are held by participants in the third programme and 445,776 warrants are held by the participant in the fourth programme, i.e. 749,456 warrants in total (the rest of the warrants issued under the respective incentive programme will not be possible to exercise for subscription of new shares). Each warrant entitles to subscription of one (1) new share in the company. Warrants in the first incentive programme have an exercise price of SEK 41.83 for each new share and may be exercised for subscription of new shares during the period from and including 1 July 2023 until and including 31 January 2024. Warrants in the second incentive programme have an exercise price of SEK 81.99 for each new share and may be exercised for subscription of new shares during the period from and including 1 June 2024 until and including 31 December 2024. Warrants in the third incentive programme have an exercise price of SEK 43.24*

*for each new share and may be exercised for subscription of new shares during the period from and including 1 June 2025 until and including 31 December 2025. Warrants in the fourth incentive programme have an exercise price of SEK 40 for each new share and may be exercised for subscription of new shares during the period from and including 1 April 2026 until and including 31 October 2026.*

Om samtliga utestående teckningsoptioner i ovanstående incitamentsprogram skulle utnyttjas för teckning av nya aktier skulle bolagets aktiekapital öka med 374 728 SEK genom utgivande av 749 456 nya aktier (med förbehåll för eventuella omräkningar i enlighet med villkoren för teckningsoptionerna), vardera med ett kvotvärde om 0,50 SEK. Detta skulle innebära en utspädning motsvarande cirka 4,80 procent av bolagets totala aktiekapital respektive antal aktier och röster (beräkning baserad på aktiekapitalet (7 429 600 SEK) respektive antalet aktier och röster (14 859 200) i bolaget per dagens datum).

*If all outstanding warrants in the abovementioned incentive programmes were to be exercised, the company's share capital would increase with SEK 374,728 through the issuance of 749,456 new shares (subject to potential recalculations in accordance with the terms and conditions for the warrants), each with a quotient value of SEK 0.50. This would lead to a dilution corresponding to approximately 4.80 percent of the total share capital and number of shares and votes in the company (calculation based on the share capital (SEK 7,429,600) and number of shares and votes (14,859,200) in the company as of today).*

En viss del av redan utgivna teckningsoptioner innehas av Deltagare inom bägge kategorierna i föreslaget incitamentsprogram. Inom kategori 1 innehar ingen Deltagare fler än 29 545 teckningsoptioner och inom kategori 2 innehar ingen Deltagare fler än 18 404 teckningsoptioner.

*Some of the already issued warrants are held by Participants within both categories of the proposed incentive programme. Within category 1, no Participant holds more than 29,545 warrants and within category 2, no Participant holds more than 18,404 warrants.*

## Teckningsoptionsavtal

### Warrant agreement

Samtliga teckningsoptioner kommer regleras av teckningsoptionsavtal vilka kommer ingås med respektive Deltagare. Teckningsoptionsavtalet kommer innehålla en s.k. intjänandemodell, särskilda överlåtelsebegränsningar och andra för sådana avtal sedvanliga villkor varvid vissa skillnader kan förekomma med anledning av nationella lagkrav. Intjänandeperioden innan teckningsoptionerna kan utnyttjas för teckning av aktier ska som huvudregel vara minst tre år.

*All warrants will be governed by warrant agreements to be entered into with each Participant. The warrant agreement will include a so-called vesting structure, certain transfer restrictions and other terms and conditions customary for such agreements with some potential differences due to requirements under local law. The vesting period until a share may be acquired may as a general rule not be less than three years.*

Kostnader, utspädning m.m.

### *Costs, dilution, etc.*

Incitamentsprogrammet är förenat med kostnader för värdering, rådgivningstjänster samt kostnader för registrering och praktisk hantering av programmet.

*There are costs associated with the incentive programme in respect of valuation, consultancy services and costs for registration and practical management of the programme.*

Utöver ovan kan bolagets kostnader för programmet komma att innefatta sociala avgifter och sjukvårdsskatt i förhållande till den del som riktas till Deltagare bosatta i USA (avser teckningsoptioner av serie 2023/2026:B).

*In addition to the above, the company's costs for the programme may include social security costs and Medicare Tax in relation to the part directed to Participants resident in the U.S. (i.e. warrants of series 2023:2026:B).*

Eventuella sociala avgifter och sjukvårdsskatt i förhållande till Deltagare bosatta i USA utgår i förhållande till skillnaden mellan anskaffningskostnaden för nya aktier och värdet på bolagets aktier vid tidpunkten för teckningsoptionernas utnyttjande. Skattesatsen för sociala avgifter uppgår för närvarande till 6,20 procent och sjukvårdsskatten uppgår för närvarande till 1,45 procent varvid sociala avgifter endast utgår i förhållande till viss årlig inkomst (för närvarande upp till 160 200 USD) medan sjukvårdsskatten saknar motsvarande begränsning. Den potentiella kostnaden i förhållande till amerikanska Deltagare kommer således vara beroende av såväl aktiekursens utveckling som de amerikanska Deltagarnas övriga inkomster från koncernen och utblir helt om teckningsoptionerna inte skulle utnyttjas för teckning av nya aktier. De uppskattade kostnaderna inkluderar vidare potentiella nyrekryteringar som kan komma att erbjudas möjlighet att delta i programmet och har baserats på antagandet att sådana nyrekryteringar kommer att vara bosatta i USA.

*Potential social security costs and Medicare Tax in relation to Participants resident in the U.S. will be applicable on the difference between the acquisition cost for new shares and the value of the company's shares at the time of exercising the warrants. The tax rate for social security costs is currently 6.20 percent and the Medicare Tax is currently 1.45 percent. Social security costs are only payable in respect of a certain yearly income (currently USD 160,200) whilst Medicare Tax does not have a similar limit. The potential costs in respect of U.S. participants will thus be dependent on the development of the share price as well as the U.S. Participants' other income from the group and will not be payable at all should the warrants not be exercised for subscription of new shares. The appraised costs include potential new-recruits that may be offered to participate in the programme and assumes that such new-recruits will be resident in the U.S.*

Eventuella sociala avgifter och sjukvårdsskatt i förhållande till Deltagare bosatta i USA uppskattas till maximalt cirka 133 875 TSEK, baserat på dagens skattesatser och teckningskursen om 40 SEK per ny aktie samt antagandet att värdet på bolagets aktier vid tidpunkten för teckningsoptionernas utnyttjande skulle vara 75 SEK per aktie (beräkningen utgår ifrån den högsta totala skattesatsen per dagens datum, dvs. 7,65 procent, utan beaktande av eventuell begränsning i förhållande till Deltagarnas årliga inkomst vid aktuell tidpunkt). De eventuella kostnaderna uppskattas till maximalt cirka 229 500 TSEK om värdet på bolagets aktier vid tidpunkten för teckningsoptionernas utnyttjande istället skulle vara 100 SEK per aktie



(vänligen observera att förutnämnda exempel endast avser att illustrera kostnaderna vid olika scenarier och avser inte att återspegla förväntad kursutveckling). Som framgår ovan uteblir kostnaderna om teckningsoptionerna inte utnyttjas för teckning av nya aktier.

*Potential social security costs and Medicare Tax in relation to Participants resident in the U.S. are appraised to a maximum of approximately TSEK 133,875 based on today's tax rates and the subscription price of SEK 40 per new share and the assumption that the value of the company's shares at the time of exercise of the warrants is SEK 75 per share (the calculation is based on the maximum total tax rate as of today, i.e. 7.65 percent, without accounting for any limitation in relation to the Participants' yearly income at the relevant time). The potential costs are appraised to a maximum of approximately TSEK 229,500 should the value of the company's shares at the time of exercise of the warrants instead be SEK 100 per share (please note that the aforementioned examples are only intended to illustrate the costs in different scenarios and are not a reflection of any appraised development of the share price). As described above, there are no costs should the warrants not be exercised for subscription of new shares.*

Utöver de teckningsoptioner som beskrivs under ”Befintliga aktierrelaterade incitamentsprogram” ovan, finns det inga aktie eller aktieprisrelaterade incitamentsprogram utestående i bolaget per idag.

*Other than the warrants described under “Existing share related incentive programmes” above, there are no share or share price related incentive programmes outstanding in the company as of today.*

Vid full teckning, överlåtelse samt utnyttjande av samtliga 225 000 teckningsoptioner (se under ”Överlåtelse av teckningsoptioner till Deltagarna” för mer information om det högsta antalet teckningsoptioner som kan komma att tilldelas inom incitamentsprogrammet), kommer totalt 225 000 nya aktier emitteras i bolaget (med reservation för eventuella omräkningar i enlighet med sedvanliga teckningsoptionsvillkor gällande för teckningsoptionerna). Detta skulle medföra en utspädning motsvarande cirka 1,5 procent av bolagets totala aktiekapital respektive antalet aktier och röster (beräkning baserad på aktiekapitalet (7 429 600 SEK) respektive antalet aktier och röster (14 859 200) i bolaget per dagens datum).

*Upon full subscription, transfer and exercise of all 225,000 issued warrants (please refer to “Transfer of warrants to the Participants” for more information regarding the maximum number of warrants which may be allocated within the incentive programme), a total of 225,000 new shares will be issued in the company (subject to potential recalculations in accordance with customary terms and conditions applicable for the warrants). This would lead to a dilution corresponding to approximately 1.5 percent of the total share capital and number of shares and votes in the company (calculation based on the share capital (SEK 7,429,600) and number of shares and votes (14,859,200) in the company as of today).*

Med beaktande av de nya aktier som kan tillkomma inom ramen för föreslaget incitamentsprogram hade nyckeltalet resultat per aktie för helåret 2022 förändrats från 0,89 SEK till 0,88 SEK (avrundat och beräkningen exkluderar befintliga incitamentsprogram och avser enbart utspädningseffekten varvid kostnader förenade med programmet inte har beaktats).

*Accounting for the new shares that may be issued under the proposed incentive programme, the key ratio earnings per share for the full year 2022 had then been changed in such way that the result per share had been changed from SEK 0.89 to SEK 0.88 (rounded off and the calculation excludes the existing incentive programmes and is based on the dilutive effect without taking costs associated with the programme into consideration).*

Ovanstående beräkningar avseende kostnader, utspädning och påverkan på nyckeltal gäller med förbehåll för omräkningar enligt de sedvanliga omräkningsvillkor som finns i de fullständiga villkoren för programmen.

*The above calculations regarding costs, dilution and impact on key ratios are subject to recalculations in accordance with the customary recalculation terms set out for the programmes.*

## Godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner till Deltagarna

### *Approval of transfer of warrants from to the Participants*

Ett beslut att emittera teckningsoptioner i enlighet med förevarande förslag innefattar även ett godkännande av överlåtelser av teckningsoptioner till Deltagarna.

*A resolution to issue warrants in accordance with this proposal also includes an approval of the transfer of warrants to the Participants.*

## Förslagets beredning

### *Preparation of the proposal*

Förevarande förslag har beretts av styrelsen i samråd med externa rådgivare. Det slutliga förslaget har lagts fram av styrelsen.

*This proposal has been prepared by the board of directors together with external consultants. The final proposal has been presented by the board of directors.*

## Majoritetskrav

### *Majority requirements*

Förslaget införande av ett långsiktigt incitamentsprogram innefattande riktad emission av teckningsoptioner samt godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner till Deltagarna, omfattas av bestämmelserna i 16 kap. aktiebolagslagen (2005:551), varför giltigt beslut fordrar att förslaget biträds av aktieägare representerande minst nio tiondelar (9/10) av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

*The proposed implementation of a long-term incentive programme by way of a directed issue of warrants, and the approval of the transfer of warrants to the Participants, is governed by the provisions in Chapter 16 of the Swedish Companies Act (Sw. Aktiebolagslagen (2005:551)), and a valid resolution therefore requires that the proposal is supported by shareholders representing at least nine-tenths (9/10) of the votes cast as well as of all shares represented at the meeting.*

Styrelsen

*The board of directors*